

Согласовано:  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ Герус Н.Н.

Утверждено на заседании  
педагогического совета  
МОБУ СОШ № 30 пос.Красного  
Лабинского района  
(протокол № 1 от 29.08.2013г.)

Директор школы \_\_\_\_\_ Л.Г.Раскопинская

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке установления доплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность учителей, а также за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников МОБУ СОШ № 30 поселка Красного Лабинского района на период с 01 сентября 2013 года.**

### **I. Общее положение**

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, усиления их социально-экономической и правовой защиты, на основании «Методики планирования расходов на оплату труда при формировании сметы доходов и расходов общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Лабинского района», утвержденной Постановлением главы администрации муниципального образования Лабинский район от 11.05.2010 г. № 1418. Руководствуясь Постановлением администрации муниципального образования Лабинский район от 28.10.2010 г. № 3234 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Лабинский район от 11.05.2010 года № 1418». Постановление администрации муниципального образования Лабинский район от 30.12.2010 г. № 4001 «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты».

1. Доплаты за неаудиторную (внеурочную) деятельность учителей.
  2. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.
  3. Доплаты за совмещение профессий.
- Изменения в Положение вносятся Управлением образования Лабинского района по согласованию с Районным комитетом Профсоюза по мере необходимости.

### **II. Порядок установления доплат.**

- 2.1. Доплаты к должностным окладам работникам учреждения, устанавливаются из базовой части в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
- 2.2. Доплаты работникам устанавливаются как на определенный период (квартал), так и единовременные. Период, на который устанавливаются доплаты их размер определяются комиссией учреждения, утверждаются

Управляющим советом и приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда и доводится до сведения трудового коллектива.

- 2.3. Доплаты, относящиеся к неаудиторной (внеурочной) деятельности, а также конкретный размер дополнительных видов работ работников образовательных учреждений определяются общеобразовательным учреждением самостоятельно.

### 1. Доплаты за неаудиторную (внеурочную) деятельность

Административно – управленческий персонал, педагогический персонал.	1. За классное руководство: - I- IV классы  - V-XI классы	до 65 руб. за 1 ученика
	2. За проверку письменных работ в V-XI классах: - по русскому языку, литературе - по математике  - по иностранному языку	15% от оплаты за часы 10% от оплаты за часы  5% от оплаты за часы
	3. За проверку письменных работ в I-IV классах.	10% от оплаты за часы
Административно – управленческий персонал, педагогический персонал.	4. За заведование учебными кабинетами, спортзалами	до 1000 руб.
	5. За заведование учебными мастерскими : - комбинированными - отдельными	до 1500 руб. до 1000 руб.
	6. За пришкольный участок	до 700 руб.
	7. За руководство предметными методическими объединениями: - школьными - районными	до 700 руб. до 1000 руб.
Административно – управленческий персонал, педагогический персонал.	8. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)  1-9 кл - 10-19 кл-	до 1000 руб. до 1200 руб.
	9. За работу компьютерного класса	до 1500 руб.

	10. За делопроизводство (при отсутствии должности секретаря)	до 1000 руб.
Административно – управленческий персонал, педагогический персонал.	12. За проведение предпрофильной подготовки, профориентации.	до 1500 руб.
	13. За исполнение обязанностей секретаря педагогического совета	до 300 руб.
	14. За ведение документации по военнообязанным, исполнение обязанностей начальника штаба ГО	до 400 руб.
	15. За работу по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности	до 1700 руб.
	16. За работу с молодыми специалистами (наставничество)	до 700 руб.
Административно – управленческий персонал, педагогический персонал.	17. За проведение семинаров для работников образования района края	до 600 руб. до 1200 руб.
	18. За организацию и ведение клубной, экскурсионной, судейской работы; работы отрядов (ЮИД, ЮПИ, ЮДМ и т.п.)	до 2000 руб.
	19. Консультации и дополнительные занятия с отстающими или одаренными детьми.	до 500 руб.
	20. Доплата за организацию работы по профилактике наркомании.	до 2000 руб.
	21. За исполнение обязанностей заместителя директора по вопросам безопасности, жизнедеятельности школы (ответственный за безопасность учреждения) Размер доплаты зависит от количества учащихся: до 300 учащихся	до 700 руб.
	22. За работу в составе экспертных групп при аттестации УО и пед. кадров.	до 600 руб.

Административно – управленческий персонал, педагогический персонал.	23. За заведование УКП открытой (сменной) общеобразовательной школы - до 50 обучающихся	до 1500 руб.
	24. За работу с учебным фондом : - до 1000 учебников - от 1000 до 2000 учебников - свыше 2000 учебников	до 10% от 10% до 20% до 30% от оклада
	25. За подготовку к урокам в классах – комплектах.	до 1000 руб.
	26. За часы внеурочной деятельности в классах, осуществляющих ФГОС (от стоимости СТП).	до 5000 руб.

## **2. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных**

Младший обслуживающий персонал.	1. За работу в ночное время.	до 35%
	2. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни.	Согласно законодательства
	3. За сверхурочную работу.	Согласно законодательства
Прочий педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал (отраслевая система оплаты труда)	4. За работу в сельской местности	25% от оклада
Педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал.	5. За работу с вредными условиями труда: - с химреактивами ( учителю химии, лаборанту); -с дезсредствами (уборщикам служебных помещений) ; - с компьютерной техникой (учителю информатики) - у горячих плит (поварам, кух. работникам) - водителям автобусов	до 12%

Административно – управленческий персонал, педагогический персонал, учебно – вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал.	6. За совмещение профессий (должностей).	до 6000 руб.
	7. За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	до 6000 руб.
	8. За расширение зон обслуживания.	до 6000 руб.